

資格試験合格発表

工事部 山崎 建二



<一言コメント>  
この度、一級施工管理技術士試験に合格しました。これからも一生懸命に頑張りますので、ご指導のほど宜しくお願い致します!!

社内イベント情報

- 3月 31日 入社式
- 4月 29日 年次計画発表会
- 6月 23日 安全大会
- 7月 21日 ビアパーティー
- 7月 29日 森長安全衛生協力会 ボーリング大会

株式会社 森長工務店  
〒535-0003  
大阪市旭区中宮 1-1-11  
TEL.06-6952-3331  
FAX.06-6953-5631  
www.morinaga-net.co.jp

大阪府守口保健所移転改修工事



設計者：大阪府  
完成日：2016年10月  
構造・規模：SRC造・8階部分  
施工床面積：1,627.00㎡

D社 堺店新築工事



設計者：WARP creative caster system  
完成日：2016年12月  
構造・規模：S造・2階  
施工床面積：2,319.56㎡

神津小学校増築その他工事



設計者：大阪市  
完成日：2017年3月  
構造・規模：RC造・3階  
施工床面積：2,380.7㎡

(仮称) 花園北マンション新築工事



設計者：自社  
完成日：2016年10月  
構造・規模：RC造・9階  
施工床面積：2,009.89㎡

M社 住吉営業所新築工事



設計者：自社  
完成日：2016年12月  
構造・規模：S造・2階  
施工床面積：692.61㎡

東淀工業高等学校増築その他工事



設計者：大阪市  
完成日：2017年3月  
構造・規模：RC一部S造・2階  
施工床面積：1,799.05㎡

竣工だより

(仮称) 守口浜町マンション新築工事



設計者：自社  
完成日：2017年1月  
構造・規模：RC造・9階  
施工床面積：1,810.4㎡

(仮称) 都島北通1丁目マンション新築工事



設計者：自社  
完成日：2017年3月  
構造・規模：RC造・8階  
施工床面積：2,431㎡

進行中現場

- T社 大阪本社新築工事
- T社 新社屋新築工事
- (仮称) 東高殿幼稚園倉庫新築工事
- (仮称) 天宗瓜破東園新築工事(第2期)
- 粉浜学園建設工事
- 茨田大宮第1住宅3号館建設工事
- 高殿タウンビル新築工事
- 大阪府動物愛護管理センター(仮称)新築その他工事
- 大阪府警第二方面機動警ら隊庁舎及び改築工事
- (仮称) 北千里・古江台認定こども園建設工事

編集後記

MORINAGA PRESS第13号編集にあたり、ご協力並びにご支援いただきました皆様へ感謝申し上げます。皆様のお手元に届く頃には春の日差しを心地よく感じられる時期になっていることと思います。しかし、待ち遠しい春も最近、桜や穏やかな気候より花粉で春を感じる方も多いのではないのでしょうか？ 今年の飛散予想では、例年を上回り前シーズンよりも非常に多い予想だそうです。(毎年、例年を上回る予想の気もしますが…) 花粉情報はさておき、今回MORINAGA PRESSは充実した内容になっていますのでじっくりご覧いただければありがたいです。(編集担当)

森長工務店の旬の  
情報をお届けします。



目次

- 巻頭メッセージ P.1
- 70周年記念インタビュー(社員編) P.2
- 現場見学会・お客様訪問・注目記事 P.8
- 竣工だより・進行中現場・資格試験合格発表・その他 P.4

習慣の法則

制度方法をいくら変えても、社員の習慣が変わらなければ、変えた筈の制度方法も実際には行われません。企業の経営革新と言っても、その内実は社員の習慣を変えることであり、社員の習慣のレベルをより高めて行くことに他なりません。そして、会社の良し悪しは、その会社の社員がどのような習慣を持っているかによって決まるのです。社員が低いレベルの習慣によって働いている会社は、顧客に低い満足しか提供できません。逆に社員が高いレベルの習慣を身に付けている会社は、高い満足を顧客に提供することができます。しかし、これは習慣の差に過ぎませんから、いい会社の社員が悪い会社の社員の何倍ものエネルギーを使っているわけではないのです。

これは車に例えることができます。毎時100キロで走っている車は、当然のことながら50キロで走っている車の倍のスピードで走っていますが、燃費が倍になっているわけではありません。それは車に「慣性の法則」が働いているからです。仕事でも同じことが言えるのです。悪い会社の社員から見れば、いい会社の社員は途轍もなく働いているかのように見えるかもしれませんが、いい会社の社員はそれほどストレスを感じて

いるわけではないのです。仕事にも車と同じく「慣性の法則」ならぬ「習慣の法則」が働くようになっているのです。

しかし、車のスピードを50キロから100キロに上げるためには、アクセルを踏み込まなければなりません。仕事の習慣もより高いレベルにしていくためには、アクセルを踏まねばならないのです。そのアクセルを踏むモチベーションを持てるかどうかによって、その会社が成長発展できるかどうかが決まってくるのです。どんなことでも、「習慣の法則」は必ず働きます。会社のみならず一個人においても、成長できるかどうかは、習慣化するまで粘れるかどうかにかかっているのです。



代表取締役 森長 敬





道瀬良一様

従前は旅館業を営んでいて、傍らの土地では立休駐車場も行っておりました。自分たちの年齢のことや旅館の建物も老朽化しておりましたので、考えた末、賃貸マンションの土地活用で新たな出発をすることに決心しました。それが、七年前のことになりましたが、賃貸マンション経営についても未経験のことだったので、まずはマンションメーカーといわれている会社数社に相談をしながらアドバイスや提案を受けていきました。いろいろな会社がそれぞれに提案をくださった

のですが、みな個性があり、私たちも知識を吸収しながら、考えや思いも育って行きましたので、提案いただくだけでなく、こうしてほしいなどの要望も伝えるようになりました。そんな打合せを根気よく丁寧に対応してくださった中に森長さんの存在があり、八社に相談した中から、工事実績や誠実な社風と対応などから考えて森長さんにお願ひすることになりました。その後も設計事務所さんとマンション管理会社さんと森長さんとが力を合わせて私たちの要望を

くみ取っていただけて、無事にマンションを完成していただきました。完成からまる四年と少しの間、定期的な点検をしてもらって、素人の私たちでは気づかないことを報告くださるなど、大変安心です。森長さんが良いのは社員のみならず誠実な人ばかりで、社風がすばらしいところだと思えます。その結果、建物もすっかりしたもなくなって、マンションの入居者さんも気にいって、永く住んでくださるのかなと思います。

注目記事

「個人情報」の「取扱いのルール」が改正されます!!

(平成29年5月30日施行)

●これまで、取扱う個人情報の量が少ない事業者は法律上の義務規定の適用が除外されていましたが、今後は、1件でも個人情報を取扱っている事業者は適用されます。

【守るべきルール】

- 利用目的の特定(範囲内で扱う)、適正な方法で取得、利用目的の通知・公表
- 安全管理措置の実施(組織的・物理的・人的・技術的)、データ内容の正確性の確保、従業員の監督、委託者の監督
- 「第三者提供」は、あらかじめ本人の同意が必要
- 「第三者提供に係る記録の作成等」(提供者・受領者の氏名等の記録)
- 「保有個人データ」(利用目的の通知・本人の請求により開示・訂正等・利用停止等)

以上が、守るべきルールですが、これまでも従業員や顧客に係る様々な情報を大切な情報として、適切に取扱っておられると思いますが、この機会に振り返って、不備がないかを確認して頂ければと思います。(経済産業省のリーフレット等を参考)

北千里・古江台認定こども園(仮称) 現場見学会



堂野園長先生からのご感想

「今回はお忙しい中、快く現場に迎えていただきありがとうございます。現場見学会では、ユニボをわざわざ動かしてもらって、大きな機械が動く様子を子ども達は大喜びでした。子ども達の質問にも丁寧にかわりやすく答えてくださり、私も嬉しかったです。現場事務所に移動しての工事の勉強会では、岩丸所長さんと武知さんが



▲手作りスライド

手作りスライドを使って説明して下さいました。子ども達は、わかりやすく、ユーモラスな話で『めっちゃ楽しかった!』と喜び、『ハッピー幼稚園ができるんや!』と出来あがり期待し、とても楽しい時間を過ごさせてもらいました。キャリア教育の一環として、お花屋さんやケーキ屋さんのように、職業のひとつとして工事の仕事も感じて欲しい、武知さんの話の中で、『人の為に役に立つ仕事なんだよ』とあり、それを聞いて『工事の人になりたい!』という子どももいました。今回の見学会で工事の仕事の魅力やご苦労が、少しでも子ども達に伝わってくれたと感じています。岩丸所長さんと武知さんからは、今後もみんながハッピーになれるイベントを考えてくれるとお聞きしているので楽しみにしています。そう思ってくれている気持ちだ

けでもとても嬉しいです。」堂野園長先生は、園のブログでも工事の様子を掲載され現場進捗が、子供達や保護者の方にも分かるようにしていただいているとのこともお話もお聞きしています。



最後に岩丸所長と武知さんから

完成した姿だけではなく、どのように出来上がっていくのかを、実際に工事現場を見て興味を持って欲しかったので、現場見学会という形で実現できて良かったです。子供達の反応もよく、当日協力してくれた職人さんもみんな嬉しそうにしてくれていた。現場全員ハッピーです。このような社会体験により将来の道しるべになってくれたら嬉しいですね。

70周年記念インタビュー 若き日の追憶〜ベテラン社員編〜



工 事 部 所 長 出 水 浩 昌

「いつの写真ですか」三十年前ぐらいの写真だと思います。入社して八年目で二十七歳頃ですね。

その頃の思い出は

この写真の頃の現場は、千林商店街のうどん屋で多田製麺所さんですね。間口四mで奥行十五mのアーケードの中で苦勞したのを覚えています。

仕事以外の思い出ですが、軟式野球で旭区の大会に補欠で出て、打席に立っても三振ばかりでした(笑)お客様の沢井製菓さんなども参加されていたと思います。野球が終わってからの飲み会が楽しかったです。今のゆう&あい旭になる前には、社員寮があったので、寮の玄関の前で、ブルーシートを敷いて飲み会をしたりしていました。主要メンバーは寮生で、寮費を集めて、夏はキャンプに行ったり、冬は飲み会をしたりみんな仲良くしていましたね。



工 事 部 所 長 籠 昭 久

「いつの写真ですか」二十五歳か二十六歳頃の写真なので、三十五年前ぐらいですね。

その頃の思い出は

今と違って、体重も五十kg前後でホッソリとしていました(笑)結婚後に美味しい食事と幸せ太りで十kg以上太りました。この頃は、寮生活で、先輩の寮長のお酒の付き合いが大変でしたが、楽しい毎日でした。

仕事面では、前会長に厳しく色々な事を教えてもらい、今の仕事に大変影響を受けています。今日までやって来れたと思ってお世話になり、感謝すると共に、熱意に燃えていた若かりし日を思い出し、これからも、一日一日を大切に常に顧客を第一に考え、頑張っていきます。



工 事 部 所 長 林 清 隆

「いつの写真ですか」三十年前ぐらいの写真ですね。当時、三十歳ぐらいです。この写真はたぶん、忘年会で森長社長の奥様に、冗談半分で、お見合い用写真という感じで撮ってくれたのを覚えています(笑)

その頃の思い出は

仕事以外の思い出ですが、当時、軟式野球チームが当社にあったのですが、私は、不動の一番バッターとしていつも全力で、ヘッドスライディングをしていました。

この写真の撮影時も、右手の指に絆創膏を貼っているのですが、たぶんヘッドスライディングをした代償です(笑)軟式野球部は結構強くて、近畿建設業大会で三位に当たりしていました。現社長もキャッチャーをしていましたよ。肩がとても強くてピッチャーより速いぐらいのボールを投げていました。今年で、私も六十歳になるの

昨年七十周年を迎え七十周年記念式典で紹介したスライドの中から登場されたベテラン社員の方に若き頃の思い出を語っていただきました。

ですが、当社の倉庫を任せていただいているので、いつでも現場をフォローできるように、当時の野球のヘッドスライディングを思い出し、全力で頑張っていきます!



工 事 部 顧 問 柳 本 厚

いつの写真ですか

この写真は、創業四十周年の記念式典の写真です。昭和六十二年で私が三十八歳の頃と思います。

その頃の思い出は

この頃は民間工事が少なく、私は市営住宅の工事をよく担当していました。現場で協力業者さんとよく酒を飲んでコミュニケーションをとっていたことを思い出します。



お客様センター部 顧問 北島 万政



「いつの写真ですか」この写真は、昭和四十八年で、私が三十歳の頃です。

その頃の思い出は

写真は、西三國小学校の増築工事です。鉄筋コンクリートの校舎を増築する仕事でした。当時は、まだ「現場練り」コンクリートでした。ブルドーザーを会社で初めて購入したのもこの頃です。その時から会社の指導方針もあり「服装をきっちりすること」をよく言われましたね。

最後に

今回のインタビューで、先輩の方々から、仕事以外の思い出話を、お聞きする事が出来ました。野球や「飲み会」という共通の思い出も多く、この当時から、社員同士のつながりの深さや、家族的な雰囲気があった事を感じる事が出来ました。今後も、仕事のご指導はもろろの事、色々経験され培われた事を、私達社員がしっかりと継承して今後とも継承し続けていく責任を感じさせていただきました。