

メンテナンスの  
ありがとう

今回もお客様から寄せられた「お客様の声」を掲載させていただきます。

「工事中に古いメーターから水漏れしましたが、北島さんがすぐ対応して下さいまして、大変感謝しております。」

(T(株) 経理部長様)

「土居センター長には、非常に助かっています。いろいろな技術的な提案・早く確実な施工、そしてなによりも最後のきちんとした掃除に感心します。」

(K(株) 社長様)

イベント情報

4月19日  
関西経営品質賞 授賞式

4月29日  
年次経営計画発表会

6月18日  
安全大会

竣工だより



平成23年度 川西市立清和台南小学校  
西校舎棟耐震補強等工事

設計者：株式会社前田都市設計  
完成日：2013年3月  
構造・規模：RC造3階  
補強建物延床面積 2354㎡  
鉄骨ブレース補強 12か所



(仮称) ソフィア東生駒保育園新築工事

設計者：大塚謙太郎一級建築士事務所  
完成日：2013年3月  
構造・規模：RC造3階  
延床面積 937.48㎡



(仮称) 中崎町ビル新築工事

設計者：住友林業株式会社  
完成日：2012年11月  
構造・規模：S造9階  
延床面積 529.10㎡



ファミリー保育園フローラ園舎  
大規模修繕工事(耐震補強工事を含む)  
及び増築工事

設計者：安田設計一級建築事務所  
完成日：2012年12月  
構造・規模：既存棟RC造  
増築棟S造 2階建て  
延床面積 1373.74㎡



(仮称) 国分寺マンション新築工事

設計者：自社設計  
完成日：2013年3月  
構造・規模：RC造7階  
延床面積 651.49㎡



今市住宅1号館  
建設工事

設計者：株式会社 板垣建築事務所  
完成日：2013年1月  
構造・規模：RC造12階  
延床面積 5115.41㎡



(仮称) エクセレント大阪城公園  
新築工事

設計者：自社設計  
完成日：2012年12月  
構造・規模：RC造8階  
延床面積 656.67㎡



(仮称) 西九条マンション新築工事

設計者：自社設計  
完成日：2012年12月  
構造・規模：RC造7階  
延床面積 1689.27㎡



セブンイレブン和泉池上町店新築工事

設計者：株式会社 阿波設計事務所  
完成日：2012年11月  
構造・規模：S造平屋 延床面積 195.92㎡

第 5 号  
2013年 春

森長工務店の旬の  
情報をお届けします。

MORINAGA PRESS

株式会社 森長工務店  
西経営品質賞 受賞祝賀会



目次

巻頭メッセージ P.1

初心 P.2

進行中現場・お客様訪問 P.8

竣工だより・今後のイベントその他 P.4

経営品質向上プログラムを通じて

この度、関西経営品質賞を受賞することができました。プロジェクトチームを作って4年、こんなに早く受賞の機会が訪れるとは思っていませんでした。これもプロジェクトチームの皆さんとそのチームの方針を実行してくれた社員全員の努力の賜物と、心から感謝します。

私が経営品質向上プログラムに取り組もうと思ったのは、このプログラムの基本理念が私の考え方に大変近かったからです。「顧客本位」「独自能力」「社員重視」「社会との調和」の4つですが、中でも「社員重視」が取り上げられていることにたいへん大きな魅力を感じました。私だけの考え方もかもしれませんが、この4つの理念の中でも、その中心は「社員重視」にあると思っています。

社員の自己変革の仕組みがない組織では、常に経営者がトップダウンで社員に行動の変革を強制しなければ、その組織の生き残りは図れません。しかし、これではとても「社員重視」だとは言えません。一人ひとりが自ら気付き本心から変わろうとすることで、考え方と行動の習慣を変えていくこと。そして、何よりも主体的に仕事に取り組むことで、自らを成長させ仕事に喜びを感じることができると。これこそが「社員重視」の組織の在り方なのです。

経営品質プログラムは、社員一人ひとりが自立して自律的に自己変革をしていく仕組みです。今回の受賞において、当社は『求める価値を戦略的に考え、行動している』(アセスメント基準書) 企業だと評価されたわけですが、それは経営トップに留まらず、社員みんなが『考え、行動している』と評価されたということですから、私にとってはたいへん嬉しいことです。

当社がこのような社会的評価を得たということは、裏を返せばそれだけ社会的な期待値が高まったということです。即ち、受賞によって私たちはその期待に応えていかねばならない宿命を背負ったということです。ある意味厳しいことではありますが、それが私たちのやり甲斐ともなり、誇りともなるのです。

受賞したからと言って、何も当社が完全になっただけでは決してありません。まだまだ課題は沢山あります。そして高い目標を持つほど、課題は多くなっていきます。この受賞をそうした厳しい道を皆で歩いて行こうという決心覚悟の機会にしたいと思います。さらなる高みを目指してみんなで一緒に歩いていきたいと思っています。



代表取締役 森長 敬

編集後記

Morinaga Press 第5号編集にあたり、ご協力ならびにご支援いただきました皆様へ感謝申し上げます。今回のインタビューでは、当社の長老社員に登場いただき、森長工務店の歴史を語ってもらい、興味深い話を聞くことができました。残念ながら、紙面の関係上、多数のエピソードを割愛させていただきました。

また、お客様訪問の大衛株式会社の加藤会長のインタビューでは、本社ビル「アメジストビル」の厚い思いを語って頂き、さらに、第2段への登場を予感させられました。

今回の発刊は、3月の決算月の業務多忙の中での編集作業となり、発刊が1週間程遅れたこととお詫びいたします。(編集担当)

お客様訪問



大衛株式会社  
代表取締役会長 加藤光司様

弊社アメジストの大衛株式会社は、昭和二十六年に創業し「いのちと地球をまもる」ことを企業の使命として医療用衛生材料の製造・販売業を営んでおります。森長社長は、大阪教育大付属天王寺中学校（フーベル賞受賞）の山中教授の九年先輩での同級生として交流が始まり、その後JCCの活動でベトナムへの視察団等で親交を深め、現在では京セラの稲盛名誉会長が主催する「盛和塾北大阪」及び、森信三先生の修身教授録の読書会のメンバーとして懇意にさせて頂いてまいりました。

おります。修身教授録が、八〇年前大阪教育大付属天王寺キャンパスでの講義であったことも二人の誇りです。そのようなご縁から、平成五年に本社ビルを建築していただきました。その後のアフターメンテナンスに際してもスピーディーに対応していただいております。今年で築三〇年ですが、問題なく利用させていただいております。（この本社ビルは、都島消防署の前の角地に建つピンク色「いのちと母性を表す色」六階建ての目標「アメジストビル」として、周辺に高い建物も

なく、遠くからも自立し、伊勢神宮の式年遷宮の年に完成しましたことと自負しております。）そして、今回も二〇年ぶりに、倉庫の跡地の有効活用提案により、収益マンションの建築でお世話になることになりました。また、三重県津工場の建替計画にも、様々な提案をいただいたており感謝しております。今後とも、より一層ご縁が深まることを望んでおります。



大島南保育園の園児のみなさんから  
お手紙を頂きました。

先日、現在工事中の大島南保育園で卒業式がありました。卒業のお祝いにお礼に園児のみなさんからお手紙を頂きました。（微笑ましい写真とかわいい文字がセットで、はっぴいになるお手紙です♪）



もりぐち在宅サービス供給ステーション  
改築工事  
設計者：中尾綜合建築設計事務所  
完成予定：2013年7月  
構造・規模：RC造・3F・773.57㎡



梶ポンプ場耐震補強工事  
設計者：昭和設計  
完成予定：2013年5月



2012年度 関西経営品質賞 受賞

進行中現場



摂南大学豊屋川学舎各号館女子宿所  
防犯対策工事  
設計者：学校法人常翔学園施設課  
完成予定：2013年4月



社会福祉法人華福社会大島南保育園  
改築工事  
設計者：軽尾建築設計事務所  
完成予定：2013年12月  
構造・規模：RC造・3F・1455.76㎡



大阪府営守口錦通住宅耐震改修工事  
設計者：柳小笠原設計  
施工：森長・榎並JV  
完成予定：2013年8月  
構造・規模：RC造・8F



社会福祉法人聖森会たちばな保育園  
改築工事  
設計者：柳企画設計社  
完成予定：2013年11月  
構造・規模：RC造・2F・1186.52㎡



(仮称)クレイン北区本庄東新築工事  
設計者：竹田設計事務所  
完成予定：2013年4月  
構造・規模：RC造・8F



大阪府営摂津南別府住宅  
第2期耐震改修工事  
設計者：柳日総建大阪事務所  
完成予定：2013年8月  
構造・規模：RC、PC造・12F・6042.39㎡

注目記事

関西経営品質賞 本賞受賞

前回「MORINAGA PRESS」の注目記事でお伝えしました「関西経営品質賞に向けて」再申請の結果ができました。  
○「安心」と「信頼」により建設業界でのストックビジネスを実現  
○24時間対応など、ビジネスパートナーと一体化した誠実な顧客対応  
○基本理念 「『ありがとう』の溢れる会社」の浸透  
・顧客本位 「安心」と「信頼」を実現する、プロセス重視の顧客管理  
・独自能力 ビジネスパートナーとの関係強化と各プロセスでの集团的連携  
・社員重視 基本理念の実現に向けた、自律集団を担う人材育成  
・社会との調和 自社の経営資源を活用した活動の展開  
の活動が認められ、今回、2012年関西経営品質賞の本賞を受賞いたしました。今後も、「良い経営を目指して自己革新すること」を目指し、さらなる経営品質の向上に努めてまいります。

インタビュー

初心

工事部  
柳本 厚



北島万政  
お客様センター

—今回は最古参のお二人にインタビューさせて頂いていただきます。まずは、北島顧問にお聞きします。入社されて何年目でしょうか？  
（北島）昭和二十九年の三月十日に入社しましたので今年で五八年目になります。今年の一月で七四歳になったのですが一六歳で入社しまして森長工務店一筋です。私は、現会長と同郷の徳島出身のご縁で声を掛けてもらい入社することになりました。  
—その頃の社員は何名いらっしゃいましたか？  
（北島）社員数は初代の会長と現会長に加え四、五名ぐらいでした。その頃はまた株式会社にもなっていないので社名も森長工務所でした。  
—その頃の主な業務はどのようなことをされていたのですか？  
（北島）セメント瓦を作っていました。その工場の場所は現在、有料老人ホームゆう&あいが建っているところです。戦後間もなく本瓦が不足している時代でしたので普及品としてセメント瓦を造りそれをリアカーに積んで屋根葺き工事に行く仕事をしていました。  
—北島顧問は夜間通学されていたらしいんですけどいかがですか？  
（北島）はい。現在の常翔学園高等学校です。初代の会長が建築学部工業科に行かせてくれました。中学校を卒業後すぐの就職だったので現場の仕事が何も分からなくて最初は見るだけでした（笑）  
—ありがとうございます。続きまして柳本顧問は何年に入社されたのでしょうか？  
（柳本）昭和四二年九月です。

人に頼るのではなく自分で考える

—その頃の社員は何名いらっしゃいましたか？  
（柳本）松尾さん北島さんをはじめ先輩が六人と一年生が四人で合計一〇人ぐらいでした。会社全体が平均的に若くて、三年目ぐらいで一人で現場にだされていまして。とにかく皆が元気で若々しい会社という感じでした。  
—二〇歳前後の頃に大宮住宅（中高層市営住宅）を一人で担当されたとうかがっています。エピソードを聞かせて下さい。  
（柳本）いやもう無我夢中でした。何も考える余裕がなくて日々の仕事をこなすことで精一杯でした。現在では考えられないようなことをしてたような気がしますがね。（笑）  
—そんな中、市の技術職員の方が色々技術的な面で指導して下さいましたか？  
（柳本）その当時は全般的にそういう体制でしたね。大阪市さんでも大阪府さんでも中小企業の育成という名目があったので役所の方々は本当によく指導していただきながらやっていました。  
（北島）私の時代も大阪府の監督さんが全部仕事を教えてくれましたね。昔はそんな時代でしたよ。  
（柳本）そうでしたよね。役所の監督さんが仕事を教えるという時代ですね。  
（北島）今は、民間の設計事務所さんが委託を受けて現場を監視していますよね。  
—話が変わりますが、当時の仕事に取組む上での目標や心構えをお聞かせ下さい。  
（北島）私は一級建築士を取得するという目標に向かって頑張って毎晩遅くまで

帰ってから勉強をしていたのが印象に残っています。  
（柳本）私はあまり勉強が好きではなかったのですが（笑）心構えとしては、とにかく現場で仕事をする事だけは一生懸命に取り組まれました。  
—では自分で一人前と思えるようになったのはいつ頃でしょうか？  
（北島）今でも一人前とは思ってないのですが、建築屋に入ったからにはやはり目標にしていた一級建築士を取得できた時が一人前になったというか自分に自信がつかえましたね。  
（柳本）私は、入社して一〇年ぐらい経った頃ですね。当時は官庁工事がほとんどで市営住宅の新築工事がけっこうありましてその中でSRC工事も担当したりという新しい工法も経験させていたいただき、自信がつかえました。  
（北島）そうですね。自分の経験を伝えていくのが一番かなと思っています。特に若手社員にはわからないことは何でも聞いてくれと言っています。何でも気軽に質問したりして欲しいですね。  
（柳本）私達の時代とは仕事の方法も変化し昔より複雑になっています。一人前になるのも時間がかかり難しい時代だと思います。ただ、最終的には人に頼るのではなくて自分一人できなくてはいかれないという思いがあります。これからは初心を忘



—ありがとうございます。続きまして柳本顧問は何年に入社されたのでしょうか？  
（柳本）昭和四二年九月です。